

中国海螺创业控股有限公司

职业健康安全管理政策声明

中国海螺创业控股有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）始终将职业健康安全视为核心发展责任与价值基石，我们将致力于为公司全体员工构建一个安全、健康、合规的工作环境。因此，我们郑重承诺，我们将严格遵守并执行《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《用人单位职业健康监护监督管理办法》等相关适用的职业健康和安全法律法规和行业标准，同时严格遵循 ISO 45001 职业健康安全管理体系等国际通用标准，借鉴国际先进职业健康安全管理实践。

一、适用范围

本政策适用于本公司及下属公司的所有生产运营活动，并同样适用于我们的供应商和承包商，以实现职业健康安全管理的全面覆盖。

二、管理架构

公司设立安全环保职业健康管理委员会（EHS 管理委员会），由公司总经理担任 EHS 管理委员会主任，全面负责安全和职业健康管理工作，管理委员会下设 EHS 办公室，负责安全和职业健康日常工作的推进与监督。同时，各子公司分

别设置 EHS 管理委员会，负责将管理目标进一步细化、分解到各部门及班组员工，积极践行政策内容。

三、职业健康安全目标

我们承诺：我们将始终致力于防范化解重大职业健康安全风险，强化隐患整改和主体责任落实，最大限度降低事故的发生，以保障员工及相关方生命健康安全和生产经营秩序的稳定。基于此，我们将千人工伤率、火灾事故发生率以及相关方事故发生率等关键指标作为年度管理目标，以推动职业健康与安全为保障的全面可持续发展。

四、核心原则

本公司的职业健康安全管理政策是建立在以下核心原则之上的：

1. 预防为主：我们将风险辨识评估置于生产经营活动之前，通过前瞻性的危险源识别与系统性的隐患排查，建立风险分级管控机制。我们承诺为员工提供必要的安全培训、合格的个人防护装备及安全技术措施，从源头上消除或降低职业病危害与安全事故风险。

2. 隐患治理：公司制定年度《安全环保专业检查计划》，根据识别的危险源及检查发现的安全及职业健康隐患，积极推进各类风险隐患整改。同时，EHS 管理委员会每年度与各子公司分别签订《安全环保管理目标责任书》，明确职业健康安全行动计划，设置行动的优先级，并定期对职业健康安

全管理目标的完成效果进行评估和考核。

3. 培训教育：公司 EHS 管理委员会制定《年度 EHS 教育培训计划》，实现员工及相关方职业健康安全培训全覆盖，通过课堂讲授、实操演练与线上学习相结合的方式，确保培训内容入脑入心，将安全知识转化为全员的安全行为习惯，最终实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的知行合一。

4. 应急响应：我们致力于通过常态化、实战化的演练，事后及时开展总结评估，深入剖析问题短板，据此优化应急预案、完善应急资源配置，持续提升全员应急避险与自救互救能力，确保在突发事件发生时能够科学、高效、有序应对，最大限度减少人员伤亡和财产损失。

5. 员工参与：我们坚信员工是职业健康安全管理的主角与基石。为此，我们将不断完善制度建设，确保员工在风险辨识、隐患排查等关键环节拥有充分的发言权与建议权。同时，通过定期组织安全知识竞赛、技能比武等活动，将安全文化延伸至工作与生活的每个角落，激发员工的主人翁意识，营造浓厚的职业健康安全管理文化氛围。

6. 持续改进：我们深知，持续改进不是阶段性任务，而是我们职业健康安全管理工作常态。我们将系统识别管理中的短板与漏洞，针对根本原因制定纠正预防措施，确保问题闭环解决。我们承诺，将不仅关注当下合规，更对标行业最佳实践，积极引入新技术、新工艺与新方法，推动公司本质安全水平的不断提升。

7. 绩效考核：我们将职业健康安全管理绩效深度融入高管薪酬考核体系，实现权责利高度统一。通过签订年度《安全环保管理目标责任书》，明确职业健康安全管理责任目标，将目标完成情况与高管当年奖金、年度评优相挂钩。我们将以结果为导向，驱动领导力率先垂范，让安全绩效成为衡量高管价值的关键标尺。

五、监督与审核

本公司董事会对集团 ESG 治理负最高决策和管理责任，全面领导 ESG 相关事务的规划与实施，审议并监督涵盖职业健康安全等重点领域的关键绩效，管理层负责其日常实施与持续改进。本政策自发布之日起生效，公司将定期审查和更新政策内容，确保其持续符合法规要求与公司实际。

本公司坚信，职业健康安全是企业发展的生命线，更是我们对每一位员工最深切的承诺。本公司将携手所有相关方，积极践行、落实以上政策，共同实现职业健康安全管理目标，让安全成为公司最核心的竞争力，也为社会的和谐稳定贡献坚实力量。